

ACTA COMITÉ DE INTERCENTROS 01/09/2021 y 03/09/2021

| Fecha | Lugar | Asunto |
|--------------------------|---------------|---|
| 1 y 3 de septiembre 2021 | Reunión Webex | Previa a la reunión del Comité Intercentros con la Empresa. |

ASISTENTES:

Por Fetico:

- Ester Ramírez Gallardo
- Helena Muro Santos
- Daniel Cantos Pardo
- Ángel Galdón Escot
- Álvaro Brandáriz Gil
- Pedro Sabio Calzón

Por CC.OO:

- Axier García Acosta
- Amparo Diego García

Por CGT:

- Nacho Sánchez López

Estando las partes debidamente citadas en el día de hoy y para continuar la reunión iniciada el miércoles 1 de septiembre, donde se hacen las siguientes sustituciones:

- Yolanda Barrera Leyva por Helena Muro Santos (Fetico)
- Natacha López Álvarez por Amparo Diego García (CCOO)

Se abre la sesión a las 16 horas para tratar la siguiente

ORDEN DEL DÍA

- 1.- Elaboración de los puntos por parte del Comité Intercentros de Apple Retail Spain a trasladar a la Compañía

PRIMERO.- Puntos del Comité Intercentros

Tras la presentación de los diferentes puntos traídos por las 3 Secciones Sindicales (Fetico, CCOO y CGT) y de un interesante debate, se acuerda trasladar la siguiente orden del día a la Compañía para la reunión con esta el próximo 13 de septiembre, de 14.30 a 17.30 horas, vía telemática.

1.- Horarios y conciliación:

-Libranzas juntas en apertura generalizada

Solicitamos que se junten dos días de libranza seguidos en las tiendas de apertura generalizada cuando se trabaje los domingos.

-Turnos fijos de tarde sin limitación horaria

En la reunión entre la Compañía y el Comité Intercentros del 10 de julio de 2019 se implementó como piloto un sistema de turno fijo de tarde para las personas con contratos de hasta 25 horas que así lo solicitaran. Dado el éxito de aquella propuesta, solicitamos que se amplíe esta posibilidad a contratos de más de 25 horas.

-Libranzas de calidad a lo largo del año

Solicitamos que se distribuyan de manera proporcional las libranzas de calidad a lo largo del año e instamos a la Compañía a buscar nuevas fórmulas que se adapten a las necesidades actuales de la plantilla (fines de semana completos, libranzas de calidad con otra distribución de días como JVSD, etc)

-Feedback sobre adaptaciones de jornada y guardas legales

Recordamos a la Compañía el deber de cumplir con los plazos en las peticiones de adaptaciones de jornada y guardas legales, dada las dificultades que se generan en las tiendas.

-Visibilidad sobre el proyecto de RPO

2.- Nuevo proceso de subida de horas

El nuevo sistema de subida de horas implica que las personas trabajadoras que quieran aumentar su jornada tengan que presentarse a las mismas tres entrevistas que aquellos que optan desde otros roles.

Solicitamos a la Compañía que vuelva al sistema anterior donde se diferenciaban ambos procesos (subida de horas y cambio de rol)

3.- Registro Retributivo

Solicitamos el Registro retributivo de Apple Retail Spain

4.- Consolidación de las horas complementarias

Solicitamos información sobre la consolidación de las horas complementarias de los últimos 3 años y si se está aplicando.

Y sin más asuntos que tratar se da por finalizada la reunión a las 17 horas.